



ACTA DE LA QUINTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS DEL EJERCICIO DOS MIL VEINTICUATRO.

En Cuernavaca, Morelos, siendo las trece horas con quince minutos, del día jueves veinticuatro de octubre del dos mil veinticuatro, día y hora señaladas para llevar a cabo la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro, previa convocatoria emitida por la Lic. Flor Clarita Aguirre Flores, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Secretaria Técnica del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos, se reunieron en la Sala de Usos Múltiples de Servicios de Salud de Morelos, ubicada en Callejón Borda 3, Colonia Centro, Cuernavaca, Morelos, C.P. 62000, los siguientes: -----

----- I N T E G R A N T E S -----

Presidente	En calidad de representante de la Dra. Jacqueline Hernández Ruiz, Directora General de Servicios de Salud de Morelos, asiste el Lic. Omar Abad Jiménez.
Coordinador	En calidad de representante del Mtro. Mariano Munguía Fuentes, Director de Planeación y Evaluación de Servicios de Salud de Morelos, asiste la Lic. Ma. del Carmen Dioselina Beltrán Ortíz.
Secretaría Técnica	Lic. Flor Clarita Aguirre Flores , Titular de la Unidad de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos.
Primer vocal	En calidad de representante del Mtro. Daniel Juárez Céspedes, Director de Administración de Servicios de Salud de Morelos, asiste la Mtra. María de los Ángeles Cornelio Escobar.
Segundo vocal	En calidad de representante del Lic. Miguel Ángel Deagueros Velasco, Encargado de Despacho de la Subdirección Jurídica de Servicios de Salud de Morelos, asiste la Lic. María de los Ángeles Rivera Martínez.
Tercer vocal	En calidad de representante del Dr. Lorenzo Alcantar García, Director de Atención Médica de Servicios de Salud de Morelos, asiste el C. Omar Ulises Cardoso Reza.
Cuarto vocal	En calidad de representante de la Dra. María Magdalena Fosado Salinas, Comisionada para la Protección contra Riesgos Sanitarios del Estado de Morelos, asiste el Mtro. Fernando García Cárdenas.
Quinto vocal	Comisaría Pública en Servicios de Salud de Morelos, una vez verificado el tiempo de tolerancia previsto en el artículo 22 del Acuerdo por el que se Establecen los Lineamientos para la Celebración de Sesiones de los Distintos Órganos Colegiados que Actúan y Participan en la Administración Pública del Estado de Morelos, aunado a ello, en el transcurso de la sesión no se contó con su presencia.

Previo al inicio de la sesión, las personas representantes exhiben el oficio por el que el integrante propietario del Comité de Igualdad de Género, les designa su representación en este acto. -----

Lo anterior, con la finalidad del desahogo del siguiente: -----



-----ORDEN DEL DÍA-----

1. Pase de asistencia.
2. Declaración de quórum legal para sesionar.
3. Lectura y aprobación del orden del día (3 minutos).
4. Asuntos a tratar:
 - a. Lectura de los acuerdos del Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro.
 - b. Tercer reporte de avances del Plan de Trabajo Anual 2024 de la Unidad de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos.
5. Asuntos generales.
6. Clausura de la sesión.

-----DESAHOGO DE LA SESIÓN-----

En uso de la voz, el **Lic. Omar Abad Jiménez**, en calidad de representante de la Dra. Jacqueline Hernández Ruiz, Directora General y Presidenta del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos, da la bienvenida a las y los miembros del Órgano Colegiado, por lo que solicita a la Secretaria Técnica comprobar la existencia de quórum legal.

1, y 2. PASE DE ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL PARA SESIONAR. En uso de la voz la **Lic. Flor Clarita Aguirre Flores**, manifiesta que se encuentran 6 de 7 integrantes que participan en este Colegiado, por lo que existe quórum legal para sesionar.

En vista de lo anterior, el **Lic. Omar Abad Jiménez**, procede a declarar iniciada la **Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro.**

3. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. Acto seguido, el representante del Presidente del Comité, procede a solicitar a la Secretaria Técnica la lectura del Orden día, a efecto de que las y los integrantes manifiesten su conformidad o en su defecto, manifiesten las modificaciones que consideren pertinentes, por lo que las y los integrantes presentes manifiestan estar de acuerdo con el orden del día propuesto para llevar a cabo la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género, con 6 votos a favor y cero en contra. En ese contexto, el Comité de Igualdad de Género, procede a emitir el siguiente acuerdo:

ACUERDO 01/05^a/ORD/24/10/2024. Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** el orden del día de la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro.



Acto seguido, se continúa con la exposición de los asuntos a tratar: -----

4. a. LECTURA DE LOS ACUERDOS DEL ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS DEL EJERCICIO 2024. En uso de la voz a la **Lic. Flor Clarita Aguirre Flores**, en su calidad de Secretaria Técnica, procede al desahogo del primer asunto a tratar, dando lectura a los acuerdos establecidos en el Acta de la Cuarta Sesión:

ACUERDO	LAS Y LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO
01/04º/ORD/12/09/2024	APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS el orden del día de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio dos mil veinticuatro.
02/04º/ORD/12/09/2024	APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS el contenido del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio 2024
03/04º/ORD/12/09/2024	Toman conocimiento de los avances y APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS dar el seguimiento para el cumplimiento de las actividades plasmadas en Plan de Trabajo Anual 2024 de la Unidad de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos, una vez que sea recibido el oficio por parte de la Unidad de Igualdad de Género con el reporte de avances por cada Unidad Administrativa.
04/04º/ORD/12/09/2024	APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS recibir el proyecto de la presente el día trece de septiembre del año en curso, para su lectura y emisión de comentarios, observaciones y/o visto bueno a más tardar el día dieciocho de septiembre de 2024, con la finalidad de que se proceda a su firma.

Previa revisión y lectura de cada integrante, se les consulta si existe algún comentario adicional, por lo que al no existir, manifiestan estar de acuerdo con su contenido obteniendo 6 votos a favor y cero en contra. En ese contexto, se procede a emitir el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO 02/05º/ORD/24/10/2024. Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** el contenido del Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado denominado Servicios de Salud de Morelos del ejercicio 2024.-----

4. b. TERCER REPORTE DE AVANCES DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DE SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS. La Secretaría Técnica del Comité, procede a exponer los avances del Plan, como a continuación se detalla: -----

TERCER REPORTE DE AVANCES DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DE SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS

LÍNEA DE ACCIÓN I. INSTITUCIONALIZACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y ACCIONES EN FAVOR DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

- 1.1. Promoción al interior del Organismo la institucionalización de políticas públicas y acciones institucionales en favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
-----------	-----------------------	-------------------------	--------



a) Revisión y seguimiento a la difusión de la Política de igualdad laboral y no discriminación. b) Revisión y seguimiento a la difusión al Pronunciamiento de cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, así como a toda forma de violencia contra las mujeres y hombres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas. c) Solicitar el seguimiento y difusión a las áreas competentes la difusión del Código de Ética y el Código de Conducta.	Oficios	Bimestral Mayo a diciembre	REPORTE DE JULIO: 4% de personal notificado. REPORTE (corte 02 de septiembre 2024) 5% de personal notificado. Segundo oficio de solicitud de seguimiento en proceso.
--	---------	-------------------------------	--

1.2. Impulsar la política de igualdad de oportunidades o mecanismos que aseguren la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Elaborar mapa de género de los hombres y mujeres que integran la estructura orgánica, general y por nivel jerárquico y colocarlos en el micro sitio de la Unidad de Igualdad de Género.	Publicación del mapa en el portal oficial.	Cuatrimestral Mayo a diciembre	Pendiente, derivado de los cambios en la estructura.
b) Seguimiento al uso de la sala de lactancia.	Oficio	Cuatrimestral Mayo a diciembre	REPORTE DE JULIO: 4% de personal notificado. REPORTE (corte 02 de septiembre 2024) 5% de personal notificado. Segundo oficio de solicitud en proceso.
c) Promoción de la licencia de paternidad o adopción y reconocimiento a los trabajadores que han hecho uso de la misma.	Oficios Reconocimiento	Cuatrimestral Mayo a diciembre	REPORTE DE JULIO: 4% de personal notificado. REPORTE (corte 02 de septiembre 2024) 5% de personal notificado.
d) Solicitar a la Subdirección de Recursos Humanos, que los procesos de reclutamiento y selección de personal estén libres de sesgos sexistas o de cualquier tipo de discriminación y cuente con igualdad de oportunidades.	Oficio	Cuatrimestral Mayo a diciembre	Cumplimiento 50%
e) Continuar fomentando el uso del	Oficio	Cuatrimestral	Cumplimiento 50%



lenguaje inclusivo en el Organismo.		Mayo a diciembre	
-------------------------------------	--	------------------	--

- 1.3. Fomentar la incorporación perspectiva de género en los procesos de planeación de programas, políticas, mecanismos, lineamientos, procedimientos, acciones y otros en materia de salud, emitidos por el Organismo.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Recordatorio a las áreas encargadas de la planeación presupuestal la implementación de la perspectiva de género.	Oficio	Cuatrimestral Mayo a diciembre	Cumplimiento 50%
b) Recordatorio a las distintas Unidades Administrativas del Organismo, la incorporación de perspectiva de género en cualquier documento que se elabore y suscriba.	Oficio	Cuatrimestral Mayo a diciembre	Cumplimiento 50%

- 1.4. Norma Mexicana NMX R 025 SCFI 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Seguimiento al uso de la marca en los documentos que emite el Organismo durante el tiempo de certificación.	Oficio	Junio-julio	En la entrega-recepción se da vista del uso de la marca. Por otro lado, el uso de la misma queda suspendida hasta la realización de la auditoria.

LÍNEA DE ACCIÓN II: REDUCCIÓN DE LAS BRECHAS DE DESIGUALDADES DE GÉNERO

- 2.1 Instaurar los canales adecuados de comunicación y coordinación interinstitucional.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Hacer de conocimiento el correo electrónico uig@ssm.gob.mx como canal de comunicación.	Oficio	Bimestral Mayo a diciembre	Primer oficio notificado. Segundo oficio en proceso. Cumplimiento 50%
b) Seguimiento a la promoción del uso del buzón de quejas de hostigamiento y acoso sexual.	Oficio	Bimestral Mayo a diciembre	Primer oficio notificado. Segundo oficio en proceso. Cumplimiento 50%
c) Remitir al Comité de Ética las quejas y/o denuncias relacionadas con el hostigamiento y acoso sexual que se presenten en la Unidad.	Oficio	Inmediatamente sean recibidas.	Al día de hoy, se han remitido cuatro quejas recibidas en la Unidad.
d) Campañas digitales de concientización y sensibilización del reparto equilibrado de responsabilidades	Oficio / Flyer	Bimestral Mayo a diciembre	Únicamente, se ha realizado la del mes de septiembre, en el oficio



familiares.		en el que se invitó a la 4ª Carrera.
-------------	--	--------------------------------------

LÍNEA DE ACCIÓN III: CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN AL PERSONAL

3.1 Publicar sobre temas de sensibilización al interior y al exterior del Organismo.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Elaboración de Flyer o volante que puedan compartirse en con efemérides que puedan ser visibles en pantallas de trabajo.	Flyer o volante	Depende de las fechas conmemorativas	Se realizó la del mes de septiembre, en el oficio en el que se invitó a la 4ª Carrera.

3.2 Difundir el conocimiento de la legislación y la jurisprudencia en la materia.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Revisión constante a las plataformas en las que son publicadas Leyes, Tratados Internacionales, Jurisprudencias y difundir a las Unidades Administrativas.	Oficios	Mensual Mayo a diciembre	Se realiza revisión constante. Aún no hay legislación nueva en la materia.

3.3 Formación obligatoria a integrantes del Comité de Igualdad de Género y a todo el personal de Servicios de Salud de Morelos, como acción afirmativa para coadyuvar en la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Elaborar Plan de Capacitaciones segundo semestre 2024, considerando que todas se tomen de forma virtual con la finalidad de que el personal pueda acomodar sus horarios y difundirlo, solicitando las evidencias correspondientes.	Plan Oficio y portal del Organismo	Mayo	100% de cumplimiento
b) Inicio de formación	Constancias	Junio a diciembre	CAPACITACIÓN 1 1.1% de avance CAPACITACIÓN 2 0.6% de avance CAPACITACIÓN 3 0.5% de avance

LÍNEA DE ACCIÓN IV: ACCIONES COMPLEMENTARIAS

4.1 Sensibilización al interior y exterior del Organismo sobre la Igualdad de Género.

ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PERÍODO DE CUMPLIMIENTO	AVANCE
a) Elaboración de Proyecto de la 4ª carrera por la igualdad denominada "La igualdad se aprende en familia": ❖ Considerar permisos. ❖ Consultar presupuesto. ❖ Elaboración de logos y material.	Proyecto	Mayo	100% cumplimiento Se modifica la fecha de realización del evento al 01 de septiembre de 2024, derivado del



b) <i>Presentación del Proyecto al Comité de Igualdad de Género para aprobación (en cumplimiento a las acciones para impulsar la igualdad de género)</i>	Proyecto / Acta	Tercera Sesión Ordinaria	término de Administración.
c) <i>Realización de la Carrera</i>	Convocatoria /Oficios / Notas / Fotos	Domingo 22 de septiembre de 2024	

Por lo anterior y en razón del avance en cada una de las actividades de las líneas de acción plasmadas en el Plan Anual, se procede a emitir el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO 03/05ª/ORD/24/10/2024. Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género toman conocimiento de los avances y **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** dar seguimiento a cada Unidad Administrativa que representan para el cumplimiento de las actividades plasmadas en Plan de Trabajo Anual 2024 de la Unidad de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos, aunado a ello, a través de la Unidad de Igualdad de Género se dará seguimiento mediante oficios, que contenga el reporte de avances por cada Unidad Administrativa.-----

5. ASUNTOS GENERALES. La Secretaría Técnica del Comité, pregunta a las y los integrantes si tienen algún asunto a tratar en esta sesión, manifestando no tener alguno, por lo que procede a solicitar la lectura de la presente en días posteriores para su aprobación y recabar las firmas correspondientes, toda vez que el Organismo continúa en transición de administración. En ese sentido, las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género, proceden a emitir el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO 04/05ª/ORD/24/10/2024. Las y los integrantes del Comité de Igualdad de Género **APRUEBAN POR UNANIMIDAD DE VOTOS** recibir el proyecto de la presente el día viernes veinticinco de octubre del año en curso, para su lectura y emisión de comentarios, observaciones y/o visto bueno a más tardar el **día martes veintinueve de octubre de 2024**, con la finalidad de que se proceda a su firma. -----

Sin otro dato más que quisiera tratarse, la Secretaria Técnica cede el uso de la voz **Lic. Omar Abad Jiménez**, quien en su calidad de representante de la Presidenta del Comité, menciona que toda vez que se han agotado todos los asuntos a tratar en esta Sesión, les recuerda que la Sexta Sesión Ordinaria, está programada para el día cuatro de diciembre del año en curso. -----

6. CLAUSURA DE LA SESIÓN. En uso de la voz, el **Lic. Omar Abad Jiménez**, en calidad de representante de la Presidenta del Comité de Igualdad de Género, externando que no habiendo más asuntos por desahogar, procede a la clausura de la sesión, siendo las trece horas con cincuenta y tres minutos del día veinticuatro de octubre del dos mil veinticuatro. -----

Una vez que fue leída la presente y estando de acuerdo con su contenido, se procede a firmar al calce y al margen los que en ella intervinieron. -----



LIC. OMAR ABAD JIMÉNEZ

Coordinador de Enlace y Representante de la **Dra. Jacqueline Hernández Ruiz**, Directora General y Presidenta del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**LIC. MA. DEL CARMEN DIOSELINA
BELTRÁN ORTIZ**

Apoyo Administrativo y Representante del **Mtro. Mariano Munguía Fuentes**, Director de Planeación y Evaluación y Coordinador del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos


LIC. FLOR CLARITA AGUIRRE FLORES
Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Secretaria Técnica del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**MTRA. MARÍA DE LOS ÁNGELES
CORNELIO ESCOBAR**

Soporte Administrativo y Representante del **Mtro. Daniel Juárez Céspedes**, Director de Administración y Primer Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

**LIC. MARÍA DE LOS ÁNGELES RIVERA
MARTÍNEZ**

Apoyo Administrativo y Representante del **Lic. Miguel Ángel Deagueros Velasco**, Encargado de Despacho de la Subdirección Jurídica y Segundo Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos


C. OMAR ULISES CARDOSO REZA
Apoyo Administrativo y Representante del **Dr. Lorenzo Alcántar García**, Director de Atención Médica y Tercer Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos


MTRO. FERNANDO GARCÍA CÁRDENAS
Secretario General y Representante de la **Dra. María Magdalena Fosado Salinas**, Comisionada para la Protección contra Riesgos Sanitarios del Estado de Morelos y Cuarta Vocal del Comité de Igualdad de Género de Servicios de Salud de Morelos

ESTA FOJA FORMA PARTE INTEGRAL DEL ACTA DE LA QUINTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO SERVICIOS DE SALUD DE MORELOS DEL EJERCICIO DOS MIL VEINTICUATRO, CELEBRADA EL DÍA VEINTICUATRO DE OCTUBRE DEL DOS MIL VEINTICUATRO.